



club RH Les enjeux humains des RH

L'équipe est composée d'étudiants de M2 de l'IAE : Gaëlle, Anouk, Nicolas, Pierrick et Vincent, encadrée par Marie Jeanne Huguet, sous la responsabilité de l'ADIAE.

Nous souhaitons donner à ce club RH, un nouveau souffle. Pour qu'il soit plus proche de vous, plus chaleureux, plus ouvert, plus communicant, plus diversifié et surtout plus à votre service et à votre écoute... Pour que vous, nos adhérents, vous ayez envie de nous visiter, pour échanger avec nous et entre vous, pour compléter votre formation initiale par des apports pratiques, pour être accompagnés lors de vos moments de transitions, de questionnement sur votre carrière, pour améliorer vos méthodes de travail, votre style de management, de communication...



Nous voulons de l'information, des prestations et des outils

OPTIMISER LEURS PERFORMANCES

Nous voulons que l'information, les prestations et les outils, mis à la disposition des anciens, pour optimiser leurs performances et leurs car-

rières puissent vous permettre d'échanger et d'apprendre ensemble, d'harmoniser apports pratiques et stimulations, réflexions et détente... Nous voulons que ce club vous permette de :

- Mieux comprendre les enjeux humains et bien vivre au quotidien la complexité de votre mission auprès de votre entreprise et de vos équipes.
- Partager l'expertise de nos invités,

modéliser les bonnes pratiques présentées ou élaborées ensemble, et enrichir votre éventail personnel de possibilités et de solutions.

- Connaître les nouvelles tendances managériales et RH.
- S'ouvrir à l'international.
- Ne pas être seul face aux enjeux de l'entreprise, se retrouver en toute convivialité, constituer un réseau apprenant et tout autre objectif que vous saurez lui donner. ■

PORTRAIT

Qui est Marie-Jeanne Huguet

Après 10 ans d'expérience opérationnelle et de comité de direction en entreprises, de management d'équipes pluridisciplinaires et de RH dans le domaine informatique, puis 7 ans de Conseil en RH aux petites, moyennes et grandes entreprises, elle crée en 2000 Abondance Consulting, centrée sur le coaching des managers, des équipes et des organisations, et l'accompagnement du changement. Elle acquiert la connaissance du fonctionnement, des métiers et de la culture d'une centaine d'entreprises. Elle est formée au Coaching et Team Building chez Transformation Paris (formation par Vincent Leenhardt) en 2000, Master PNL, spécialiste de l'Approche systémique, du 360°, certifiée aux approches TMS, Process Comm, Ensize. Elle est titulaire d'un DESS et d'un DEA de psychosociologie des organisations et d'un Master de management des nouvelles technologies. Elle donne des conférences et ateliers de pratiques managériales sur le «Stress, le Bien être et la



Performance en entreprise», le «voyage managérial», «la gestion des personnalités et des équipes difficiles», «les niveaux de sens en entreprise», «le management multiculturel» «le management intergénérationnel» «le manager et les loyautés invisibles en équipe» «l'approche intégrée du leadership», «coopérer avec la génération Y» Elle intervient dans de grandes écoles (Sup Aéro, Insa, ESC Toulouse, ESC Dijon, IAE...). Elle a organisé et supervisé la 1^{ère} université CT du Coaching en 2004 à Lyon.

